

**CONVENZIONE PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE
AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 16.11.2022 TRA IL COMUNE DI CLAVESANA ED IL
CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M.)**

Alla data dell'ultima sottoscrizione con firma digitale apposta alla presente convenzione, ai sensi dell'art. 15, comma 2-bis, della L. n. 241/1990.

TRA

Il Comune di Clavesana, con sede in Piazza Vittorio Emanuele II n. 7, legalmente rappresentato dal Responsabile pro tempore del Servizio Personale Dott. Massimiliano Zardo, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nel l'interesse del predetto Ente, codice fiscale 00510710049, in forza di quanto stabilito con Decreto di nomina del Sindaco n. 28 del 23/12/2025,

E

Il Consorzio per i servizi socio assistenziali del Monregalese (C.S.S.M.) con sede in Corso Statuto 13, Mondovì (CN) legalmente rappresentato dal il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse del predetto Ente, codice fiscale 02536070044, in forza di quanto stabilito con

PREMESSO

Che ai sensi dell'art. 1 comma 124 della L. 145/2018, *“gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti, cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004”*.

Che l'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004 è stato sostituito dall'art. 23 del medesimo contratto di comparto sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Che l'art. 23, comma 1, primo periodo, del CCNL 16.11.2022 prevede che *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza”*.

Che in data 21/01/2026 il Consorzio per i servizi socio assistenziali del Monregalese (C.S.S.M.) ha richiesto, ai sensi della disposizione di cui sopra, di poter utilizzare, per il periodo dal 01.03.2026 – 31.05.2026 e per una parte del tempo di lavoro, pari a n. 8 ore settimanali, la sig.ra Giorgia Nasi dipendente del Comune di Clavesana dove è inquadrata, a tempo pieno e indeterminato, nell'Area degli istruttori, nel prosieguo denominato “dipendente”.

Che la dipendente ha comunicato per le vie brevi di essere disponibile a prestare la propria attività lavorativa presso i due Enti con le modalità ed i termini stabiliti nella presente convenzione.

Che il Comune di Clavesana con deliberazione della Giunta Comunale n. del....., eseguibile ai sensi di legge, ha prestato il proprio assenso all'utilizzo del dipendente richiesto dal Consorzio per i servizi socio assistenziali del Monregalese (C.S.S.M.) ed ha autorizzato il Responsabile pro tempore del Servizio Personale alla firma della presente convenzione il cui schema è stato approvato con la medesima deliberazione.

Che il consorzio....., con deliberazione n....del, eseguibile ai sensi di legge, ha approvato a sua volta

il medesimo schema di convenzione per l'utilizzo a tempo parziale del dipendente, autorizzando il alla firma della presente convenzione.

Che l'art. 23, comma 1, secondo periodo, del CCNL 16.11.2022 prevede che la convenzione *“definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore”*.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Tra le parti come sopra costituite

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1

Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione, dando atto che la stessa ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Consorzio per i servizi socio assistenziali del Monregalese (C.S.S.M.) della dipendente del Comune di Clavesana menzionata in premessa, per il periodo predeterminato e per la parte del tempo di lavoro d'obbligo specificato nel successivo art. 2, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali degli enti stipulanti e di conseguire una più economica gestione delle risorse.

ART.2

Il Comune di Clavesana consente al Consorzio per i servizi socio assistenziali del Monregalese (C.S.S.M.), di utilizzare il dipendente per il periodo dal 01.03.2026– 31.05.2026, salvo rinnovo, per un tempo del relativo lavoro d'obbligo di 8 ore settimanali.

Il dipendente, in virtù della presente convenzione, è tenuto al completamento dell'intero debito orario settimanale di 36 (trentasei), prestandone 8 (otto) a favore del Consorzio e 28 (ventotto) a favore del Comune di Clavesana, salve le interruzioni della prestazione lavorativa per ferie, malattia o per permessi retribuiti stabiliti dalla normativa di comparto.

ART. 3

Il dipendente farà capo per le funzioni svolte a ciascuno dei due enti per le quali le funzioni stesse vengono comandate. Il temporaneo utilizzo presso il Consorzio del dipendente non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro con il Comune di Clavesana, ente di appartenenza e datore di lavoro, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro, seppur parziale, con il Consorzio.

Per tutta la durata dell'utilizzo in convenzione, pertanto, il dipendente resta giuridicamente dipendente del Comune di Clavesana senza alcuna variazione né di inquadramento né di condizione giuridica. Il rapporto di subordinazione che si instaura con il consorzio per 8 ore di servizio in convenzione attiene soltanto il suo impiego funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo.

La prestazione lavorativa dovrà essere svolta presso la struttura e con gli strumenti operativi e logistici del Consorzio. Pertanto, anche la timbratura di presenza in servizio e la comunicazione delle assenze dovranno essere sempre assicurate presso tale ente.

ART. 4

I rapporti finanziari tra i due enti saranno ispirati ai principi della solidarietà e della equa ripartizione degli oneri.

Il trattamento economico ordinariamente spettante al dipendente durante il periodo di svolgimento del servizio in convenzione e gli oneri contributivi sullo stesso ricadenti continueranno ad essere, rispettivamente,

erogato al dipendente e versati agli enti previdenziali ed assistenziali dal Comune di Clavesana quale ente di appartenenza e datore di lavoro. Quest'ultimo richiederà il rimborso della quota-parte a carico del Consorzio (rateo di 8/36) al 31/05/2026. Con lo stesso sistema dovranno essere rimborsate, al verificarsi delle circostanze che li hanno determinati, eventuali competenze arretrate dovute o conguagli.

Sarà cura del Consorzio la determinazione ed erogazione di eventuali indennità aggiuntive derivanti dalle funzioni assegnate durante il periodo di utilizzo in convenzione del dipendente senza oneri a carico del Comune di Clavesana.

Ai sensi dell'art. 23 comma 4 del del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022, il Consorzio, in quanto ente utilizzatore del dipendente, è tenuto a corrispondere a quest'ultimo il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nell'art. 57 (trattamento di trasferta) del CCNL stesso.

ART. 5

Qualora esigenze funzionali ed operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione, le parti provvederanno con atti integrativi specifici, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti organi esecutivi. Non sono considerate modifiche le eventuali variazioni della ripartizione settimanale dell'orario di lavoro di cui all'art. 2.

ART. 6

È attribuita la facoltà di recesso dalla presente convenzione a ciascuna delle parti in qualsiasi momento. In tal caso, il recesso della convenzione decorrerà dalla data concordata dalle parti. Laddove, invece, la facoltà di recesso fosse esercitata unilateralmente da una delle parti, il recesso decorrerà non prima di n. 1 (uno) mesi dalla formale comunicazione all'altra parte della volontà di recesso stesso.

In tutti i casi di recesso il dipendente rientrerà in servizio a tempo pieno nel Comune di Clavesana, ente di appartenenza e datore di lavoro dello stesso.

ART. 7

Qualora durante l'attività lavorativa prestata in vigenza della presente convenzione il dipendente comunale si rendesse responsabile di un comportamento avente rilevanza disciplinare, la competenza rispetto all'apertura del procedimento rimane in capo al Comune di Clavesana, su segnalazione del Consorzio. Il Comune di Clavesana è, inoltre, competente per quel che riguarda l'adozione di provvedimenti di sospensione cautelare facoltativa ed obbligatoria, disposta ai sensi della normativa vigente.

ART. 8

Per quanto non stabilito dalla presente convenzione le parti fanno rinvio alle norme di legge e regolamenti vigenti in materi, nonché alle norme contenute nel CCNL del comparto Funzioni Locali. È fatta salva l'applicabilità automatica delle eventuali nuove disposizioni emanate in materia dai successivi CCNL del medesimo comparto.

La presente convenzione è redatta in esenzione dall'imposta di bollo, ai sensi dell'allegato "B" al D.P.R. 26.10.1972, n. 642, art. 16 "*Atti e documenti posti in essere da amministrazioni dello Stato, regioni, province, comuni, loro consorzi e associazioni, nonché comunità montane sempreché vengano tra loro scambiati*", e sarà sottoposta a registrazione fiscale solo in caso d'uso. L'eventuale spesa di registrazione sarà a carico della parte interessata alla registrazione stessa.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente come di seguito:

Per il Comune di Clavesana
Il segretario comunale
Dott. Massimiliano Zardo

Per il Consorzio per i servizi socio assistenziali del Monregalese (C.S.S.M.)
Il Direttore

.....